

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КАЛИНИНИГРАД»
«ГАЗЕТА «ГРАЖДАНИН»
(МБУ «Газета «Гражданин»)**

236022, г. Калининград, пл. Победы, д. 1; тел.: +7 (4012) 21-48-07, +7 (4012) 92-32-37
ИНН/КПП 3900012759/ 390001001, ОГРН 1233900007274, ОКПО 57928911,
<http://grazdanin-gazeta.ru>, e-mail: gazetaklgd@mail.ru

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
(главного редактора)
МБУ «Газета «Гражданин»
от «07» июля 2023 № 03-от

**Политика в области охраны труда
МБУ «Газета «Гражданин»**

1. Общие положения

1.1. МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КАЛИНИНИГРАД» «ГАЗЕТА «ГРАЖДАНИН» (МБУ «Газета «Гражданин»)) (далее - Учреждение) в лице директора (главного редактора) Учреждения в полной мере понимает свою ответственность за:

- обеспечение безаварийной деятельности Учреждения;
- обеспечение безопасных условий труда работников;
- предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

1.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности рабочего процесса и улучшения экономического положения и благополучия всех работников учреждения в целом.

**2. Ключевые принципы и цели
Политики в области охраны труда**

2.1. Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

- соблюдение соответствующих законов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;

- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.2. Цели Политики:

- обеспечение безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;

2.3. Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Учреждение обязуется выполнять;

- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов Учреждения;

- осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов;

- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;

- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;

- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении;

- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для работников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Выводы

3.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет Учреждения.

3.2. Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике Учреждения, его размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Учреждения;
- предоставляется всем работникам Учреждения и находится в легко доступных местах для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

3.3. Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения.

4. Участие работников и их представителей

4.1. Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.

4.2. В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

4.3. Учреждение организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

4.4. Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование Комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. В Учреждении внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях:

- на уровне рабочего места;
- на уровне структурного подразделения
- на уровне работодателя.

4.6. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК, пункту 55 примерного Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н.

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ
МБУ «Газета «Гражданин»**

с Политикой в области охраны труда

№ п/п	ФИО	Должность	Дата ознакомления	Подпись
1				
2				
3				
4				
5				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				